

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВ»

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 73» города Кирова  
610051, Кировская область, г. Киров, мкр Лянгасово, ул. Ленина, д. 16  
Тел.: (8332) 55-25-33 Факс: 8-8332-55-25-33 E-mail: sch73@kirovedu.ru

Рассмотрено на заседании Совета Школы  
(протокол № 1 от 03.09.2015)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
от 07.09 2015 № 01-31/98-2

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о режиме рабочего времени, о соотношении учебной**  
**и другой педагогической работы**  
**педагогических работников**  
**МБОУ СОШ №73 г. Кирова.**

2015  
г. Киров

## **1. Общие положения.**

1.1. Положение о режиме рабочего времени, о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников школы (далее – Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации» (гл. 5, ст. 47, п. 61), действующего законодательства Российской Федерации, и в соответствии с Уставом Школы.

1.2. Положение регулирует порядок нормирования и соотношения учебной и другой педагогической нагрузки педагогических работников Школы в пределах учебной недели, учебного года с учетом количества часов по Учебному плану Школы, специальности и квалификации педагогических работников.

1.3. Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных и совместителей), состоящих в трудовых отношениях с учреждением на условиях трудового договора.

1.4. К педагогическим работникам, в соответствии со ст. 2 пп. 21 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Закон об образовании в Российской Федерации" относятся физические лица, которые состоят в трудовых отношениях учреждением и выполняют обязанности по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации образовательной деятельности. Следовательно, это учителя, воспитатели, педагог-библиотекарь, педагоги дополнительного образования, социальные педагоги, педагоги психологи, заместители директора по учебной работе, воспитательной работе, логопеды.

1.5. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1.5.1 Продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю:

- заместителям директора

1.5.2.Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам

-социальным педагогам

- педагогам - библиотекарям

- преподавателям - организаторам ОБЖ

-старшим вожатым

1.5.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 18 часов в неделю

- учителям 1-11 классов

- педагогам дополнительного образования.

1.5.4. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 30 часов в неделю воспитателям в группах продленного дня.

1.6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа с учащимися, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися как в Школе так и вне его.

1.7. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

## **2. Режим рабочего времени педагогических работников в период учебного года, учебной недели.**

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Школы определяется в соответствии с Годовым календарным учебным графиком на текущий учебный

год, Режимом работы Школы, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Школы и настоящим Положением.

2.2. Выполнение учебной работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной работой.

2.3. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников, ведущих учебную работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные утвержденным расписанием звонков. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствуют количество проводимых педагогическими работниками уроков (учебных занятий) продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.4. Выполнение учебной работы регулируется, утвержденным директором Школы расписанием уроков (учебных занятий), которое составляется с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагогического работника.

2.5. Конкретная продолжительность уроков (учебных занятий), перерывов (перемен) между ними устанавливаются в соответствии с действующими санитарно - эпидемиологическими правилами и нормами.

2.6. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизируется по количеству часов.

2.8. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не может быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

2.9. Другая часть педагогической работы педагогических работников требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству времени, определена в их Трудовых договорах, Должностных инструкциях, в Правилах внутреннего трудового распорядка для работников Школы и регулируется Планом работы Школы, Программой развития Школы, циклограммой работы Школы, планами работы классных руководителей, Планом внеурочной деятельности, циклограммой традиционных мероприятий, включенных в План работы департамента образования администрации МО «Город Киров», и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, в работе школьных методических объединений, временных творческих групп, координационного совета, экспертных советов, с работой по проведению родительских собраний, индивидуальных консультаций для учащихся физкультурно - оздоровительных, экскурсионных, культурно - воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой Школы;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных особенностей, интересов и склонностей, их семейных обстоятельств, жилищно-бытовых условий;

- выполнение различных мониторинговых исследований, оценки качества образования;

- периодические и кратковременные дежурства в Школе в период образовательной деятельности, которые организуются для обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени и в период проведения плановых внеурочных мероприятий.

Дежурство в Школе осуществляется в соответствии с Графиком дежурства, утвержденным приказом директора Школы.

При составлении Графика дежурства учитывается режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с Расписанием уроков (учебных занятий), Планом

работы на текущий учебный год и другими особенностями работы с тем, чтобы не допускать случаев дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по Школы педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала уроков (учебных занятий) и не позднее 20 минут после окончания последнего урока (учебного занятия);

Короткие перерывы между уроками используются учителем для подготовки к следующему уроку, дежурству за исключением перемены, когда учитель кормит класс. Перемены относятся к рабочему времени работника.

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с учебно-воспитательным процессом с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.10. Дни недели (периоды времени, в течение которых Школы осуществляет учебно-воспитательный процесс), свободные для педагогических работников, ведущих учебную работу, от проведения уроков (учебных занятий) по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых планами и циклограммами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к урокам (учебным занятиям) как в Школы, так и вне ее.

2.11. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных действующим законодательством, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты в ГПД, в кружках по замене отсутствующих учителей, по проведению индивидуальных занятий на дому с учащимися, организуемыми в соответствии с медицинским заключением, выполнению частично или в полном объеме работы по классному руководству, по проверке письменных работ учащихся. Объем этой работы регулируется Школой.

2.9. Режим рабочего времени педагогических работников, осуществляющих учебную работу в 1-х классах, определяется с учетом гигиенических требований к условиям обучения в Школе.

### **3. Разделение рабочего дня на части.**

3.1. При составлении расписания уроков (учебных занятий) максимально возможно исключаются нерациональные затраты времени педагогических работников с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные (более одного астрономического часа) перерывы.

3.2. Структура рабочего времени второй половины рабочего дня, дня, свободного от уроков:

- учебно-методическая работа;
- организационно-методическая работа;
- проектно-исследовательская работа;
- экскурсионная работа;
- воспитательная работа;
- повышение квалификации;
- самообразование;
- подготовка к урокам.
- работа по заведованию кабинетом

### **4. Режим рабочего времени педагогических работников учреждения в период осенних, зимних, весенних и летних каникул.**

4.1. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных в годовом календарном учебном графике, для учащихся Школы и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками педагогических работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией основной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени, установленного объема учебной нагрузки, определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.9. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

4.3. Педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к работе (методической, организационной, педагогической) с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

4.4. В период каникул рабочий день начинается в 08.30.

4.5. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, в оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период на базе Школы, устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется графиком работы оздоровительного лагеря.

4.6. Педагогическим работником Школы, участвующим в организации и проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, представляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

## **5. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены для учащихся образовательного процесса по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.**

5.1. Продолжительность рабочего времени в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям у педагогов определяется в соответствии с их учебной нагрузкой на текущий день. Начало рабочего дня – 8.30 .

5.2. В этот период педагоги участвуют в учебно-воспитательной, методической , организационной работе в соответствии с Планом работы Школы, творческих и проблемных групп, предметных методических объединений.

5.3. С целью обеспечения реализации содержания учебных программ, выполнения государственных образовательных стандартов, учителя-предметники своевременно вносят изменения в рабочие программы по учебным предметам путём блочно-модульной подачи учебного материала, проведением интегрированных уроков, при внесении изменений практическую часть программы оставляют неизменной.

5.4. Для учета рабочего времени в дни, когда учебные занятия не проводятся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, работник на вахте при входе в учреждение и выходе из него лично отмечает время прихода и ухода с работы (по факту) в журнале «Учет рабочего времени в каникулярные дни и в дни, когда учебные занятия не проводятся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям».

В случае отсутствия записи о начале и об окончании работы, работник считается отсутствующим на работе.